

¿Qué significa ser el benjamín de familia?



Según importantes estudios de psicólogos como Alfred Adler y otros, se ha observado que el orden de nacimiento en una familia influye y determina en muchos casos el carácter y el comportamiento futuros en aspectos esenciales de la vida como son las relaciones familiares o de amistad, el sentido de la responsabilidad, el interés por la ciencia, los negocios o el arte, etc.

Es necesario aclarar que no es lo mismo ser el pequeño en una familia de 2 ó 3 hermanos que en una de 4 ó 6 con diferencias de edades significativas. Cuando estas diferencias abarcan más de 7-10 años se pueden formar pequeños grupos de hermanos por edades, con manifestaciones de liderazgo y diferencias muy importantes en el comportamiento familiar y social.

Ser el hermano pequeño de una familia puede ser “la gran lotería” o un peligro, pues su perfil puede ir desde el gran mimado hasta el gran mandado por todos o el poco tenido en cuenta. Los hermanos pequeños suelen aparecer en cierta posición de privilegio, se les miman más, reciben mucha atención y se les protege. Pero también se les permiten más caprichos, se les exige menos y perdona más, y ello puede hacer que afloren hijos con menor preparación, menor disciplina y una conducta más desorganizada. No obstante, esta situación de ir de hermano pequeño también les ha permitido ser más ellos mismos, desarrollar su faceta profesional de una forma propia, relacionarse según sus intereses y, en cierto modo, hacer lo que les apetecía en cada momento.

Nos podemos preguntar si estos rasgos o circunstancias son mejores o peores para las Empresas Familiares y hasta qué punto el carácter fraguado como hermano pequeño es más idóneo para unas facetas u otras del mundo empresarial. Estos arquetipos antes reseñados nos pueden dar alguna pista sobre ello.

Su creatividad y fácil relación la podemos aprovechar en los puestos comerciales o en los relacionados con el diseño de productos o las presentaciones ante nuestros clientes. Conocemos también la existencia de casos notables de hermanos pequeños empresarios que han demostrado saber volar solos y poner sus ideas en práctica, precisamente porque al pequeño se le permite con más generosidad hacer aquello de lo que está convencido, asumiendo más riesgo y pudiendo acortar más el camino del éxito.

Con frecuencia, los hermanos pequeños sobresalen en el mundo empresarial porque necesitan demostrar que también ellos son capaces de hacer cosas grandes sin que la familia les dé una protección excesiva, o sin acoplarse a los otros hermanos mayores.

En todo caso, ser el hermano pequeño en la Empresa Familiar es una gran oportunidad

si se sabe aprovechar: se aprende más por ósmosis que por esfuerzo propio, se recibe más cariño y también más órdenes (dos buenas herramientas para el futuro, tanto en lo personal como en lo empresarial).

Los problemas aparecen si, debido a su perfil y carácter más emprendedor, el pequeño llega a mandar al resto de hermanos. Así, se rompe en la empresa la jerarquía natural de la familia ya que, de una parte, los hermanos mayores tienen siempre cierto ascendente sobre los pequeños y, de otra, cuando el pequeño llega al negocio, el resto de hermanos lleva más tiempo en sus funciones y se sienten con una mayor experiencia para mandar en lugar de obedecer al recién llegado.

Hasta ahora son muy pocos los casos conocidos en los que el problema señalado anteriormente se haya resuelto sin provocar un gran rozamiento familiar. Sin embargo, también hay que decir que actualmente se han mejorado sustancialmente las propuestas para una solución efectiva gracias a la intervención programada de toda la familia.

Muchas veces el hijo pequeño de una saga de varios hermanos es el verdadero empresario de la familia, para sorpresa de algunos padres empresarios que habían planificado la carrera del mayor como futuro sucesor en la empresa.

A este conflicto lo llamamos Jerarquía Incongruente y, como decíamos, es generador de no pocos problemas empresariales y familiares no fáciles de resolver. En estos casos hay que tomar la decisión más profesional, aplicando grandes dosis de comunicación y generosidad. A largo plazo, familia y empresa saldrán reforzados si nuestra elección es acertada.

Por último, decir que los hermanos pequeños suelen tener otro papel reservado en la vida familiar y empresarial, como es el hacer de puente entre padres y hermanos mayores. Estos seres escogidos de las familias saben recoger con maestría lo mejor de padres y hermanos e incorporarlo gratis a su mochila.

29/05/2008

© 2007 Consejo Superior de Cámaras de Comercio, Industria y Navegación de España.