

Los papeles de las hijas en la Empresa Familiar



Un padre empresario debe ser capaz de prever las dificultades y ha de crear un clima que mejore las oportunidades de crecimiento personal y profesional y para ello, debe comprender la posición de sus hijas dentro de la empresa familiar.

Si usted tiene una hija en su empresa, tenga presente las siguientes consideraciones y sobre todo detecte que rol tiene ella:

1. “La hija de papá”. Esta hija se siente orgullosa de trabajar al lado de su padre. Sacrificará su propio progreso con tal de preservar la buena relación con él o de mantener la unidad familiar. Pero es insegura, y ello puede impedirle realizar una contribución a la compañía que sea valorada y visible. Tendrá que retomar la autoconfianza, tener mayor experiencia, así se ganará el respeto por parte de los demás, ella aún no está preparada para asumir el liderazgo.
2. “La salvaje”. Es audaz, agresiva, atrevida, decidida y emprendedora. Esta hija aprovecha las oportunidades para consolidar su poder e influencia. Los empleados la consideran como una amenaza de la armonía en la empresa. Sin embargo este perfil se considera admirable y fundamental para un hijo varón.
3. “La guardiana del tesoro”. Estas mujeres consiguen un equilibrio entre la dependencia del padre y la individualidad para tomar decisiones propias. Estas hijas son las que tienen el mejor potencial para convertirse en líderes de la compañía. Se autodenominan guardianas de la empresa, están siempre atentas a lo que sucede en la empresa familiar, en torno a su cultura y el crecimiento.

Muchos padres son incapaces de reconocer el talento de sus hijas, pese a la oleada de mujeres que ha entrado en el mundo laboral y mejorado sus perspectivas profesionales. Y es que desafortunadamente aún se cree que el negocio familiar sigue siendo solo cosa de hombres.

Le recomendamos contemple lo siguiente para mejorar el potencial de su hija en la Empresa Familiar:

- Ponga atención en el perfil de su hija y ayude a potencializarlo.
- Tómese en serio sus responsabilidades como tutor empresarial.
- La confianza y la autoafirmación son factores inseparables que están estrechamente vinculados a su relación con papá.
- Las hijas tienen una naturaleza diferente a un hijo varón, así como las metas y su concepto del éxito pueden diferir también.
- Plantee de forma diferente la motivación, la tutela y la resolución de conflictos.
- Sus empleados deben saber que su hija puede convertirse algún día en la jefa, haga pública la posición de su hija y sus planes.

- Evalúe sus relaciones laborales, y ayude a que comprenda las diferencias entre empresa y familia, así evitará conflictos entre sus colaboradores y ella.

11/06/2008

© 2007 Consejo Superior de Cámaras de Comercio, Industria y Navegación de España.