

Claves para la creación de un auténtico liderazgo en equipo



Muchas Empresas Familiares tienen buenos jefes en sus equipos de dirección. Un menor número de ellas tienen equipos de dirección que trabajen para la creación de un auténtico liderazgo en equipo, los propietarios se dan cuenta de que deben llevar a cabo cinco tareas básicas:

1. Dar suficiente tiempo a la transición. La creación de un equipo es un proceso, no un evento. Para que un equipo esté bien conjuntado se necesita un tiempo estimado de tres años. Las familias tienen aquí una peculiaridad: si no se hallan amenazadas por rivalidades, sus miembros suelen conocer las formas de pensar y actuar de cada cuál. Aún así, siguen teniendo que desarrollar relaciones profesionales paralelas a las familiares.
2. Dedique mucho tiempo a las relaciones fundamentales. Cree el hábito de hablar sobre las relaciones entre los miembros del equipo. Mantengan regularmente charlas sobre cómo trabajar juntos.
3. Esté preparado para discutir abiertamente problemas y vías de solución de los mismos. Nada destruye a un equipo con tanta rapidez como la falta de voluntad de que los desacuerdos y sentimientos heridos afloren y sean discutidos. Una de las mejores inversiones que un equipo puede hacer con su tiempo es desarrollar un lenguaje común y la habilidad para manejar conflictos.
4. Aprenda a lidiar con egos grandes. En cada empresa de emprendedores hay al menos uno de ellos sino son varios. El truco está en ser un activo promotor de las genialidades propias de cada individuo. Una vez que la gente vea que usted está de su lado y que apoya sus talentos, tendrá un mayor margen de maniobra para lidiar con el lado negativo de sus expansivas personalidades.
5. Acuérdesse de celebrar los éxitos. A lo largo del proceso de creación de un equipo, tómese el tiempo de celebrar las buenas noticias. Parece existir una cierta superstición sobre que hablar de las buenas noticias (no digamos celebrarlas) hace que desaparezca la buena suerte. El emprendedor suele tener incorporado un dispositivo de seguridad para no ceder a la tentación de relajarse. Pero los equipos ganan confianza celebrando los éxitos. Es una de las maneras más efectivas y menos caras de mantener la moral alta y fomentar una cultura de cooperación. De esas celebraciones suelen salir historias que honran al equipo -historias que son el mejor vehículo para llevar adelante la visión de la Empresa Familiar.

29/05/2008

© 2007 Consejo Superior de Cámaras de Comercio, Industria y Navegación de España.